

# 《首席计量师评价及管理规范》（征求意见稿）

## 编制说明

### 一、任务来源

在市场监管总局工业和信息化部《促进企业计量能力提升的指导意见》中提出：要加强企业计量人才队伍建设，探索建立企业首席计量师等人才制度，构建企业计量人才培养体系。为规范首席计量师的聘任工作，需要统一聘任标准，对任职要求、评价流程、后续管理等进行统一规定，中国计量测试学会河北办事处在进行广泛深入调研的基础上，借鉴首席质量官制度的成功经验，提出编写《首席计量师评价及管理规范》。

### 二、起草过程

2023年04月，召开标准编制工作准备会，讨论标准编制草案，形成初步框架。

2023年05月，召开标准编制工作启动会，成立编制组，对编制工作进行动员部署，明确分工。

2023年05月，对中国计量科学研究院、陕西省计量科学研究院内部建立首席计量师聘任制度的两家机构进行调研，吸取成功经验。

2023年08月，召开编制组第三次会议，汇总编制情况和调研情况，针对重点问题广泛征询有关专家意见，初步形成讨论初稿。

2023年12月，召开第四次会议，邀请中国航空工业集团公司北京长城计量测试技术研究所、中国计量测试学会、中国计量协会、中国石化集团北京燕山石油化工有限公司等专家参加，形成讨论第二稿。

2024年03月，召开第五次会议，形成初稿。

2024年6月，经立项评审，中国计量测量学会发布“量学分[2024]25号”文件，列为学会2024年度第二批团体标准项目名单，并面向社会公开征集标准的起草单位和起草人。

2024年9月，起草单位和起草人参照立项评审专家提出的意见建议进行标准起草编写，形成征求意见稿。

### 三、主要内容

本标准依据了GB/T1.1-2020《标准化工作导则第1部分：标准化文件的结构和起草规则》，编制原则与国家现行法律法规及有关政策相一致。

本标准的主要架构分为“任职要求”、“评价流程”、“后续管理”三部分。

“任职要求”这一章节对申请首席计量师的人员基础条件提出要求。从基本条件，能力要求，岗位职责三个方向提出要求，可为拟申请首席计量师或开展首席计量师评价机构对目标进行自评提供参考。

“评价流程”对首席计量师的产生过程进行了规定，包括资格审查、专业培训、考试发证、首批免考发证和企业聘任五个方面。可为各类评价主体实施首席计量师评价提供评价依据，也可为申请评价的

对象开展自我评价提供参考。

“后续管理”包括“首席计量师资格证书”管理、首席计量师继续教育两部分内容，对首席计量师的后续管理提出要求。

综合上述，“任职要求”提出开展首席计量师评价的前提，“评价流程”规定了首席计量师产生的具体过程，“后续管理”对首席计量师的后续管理提出要求。该标准对首席计量师的全过程管理提供了技术支撑。

#### **四、主要技术内容来源与依据**

(1)《国务院关于印发计量发展规划（2021-2035年）的通知》（国发〔2021〕37号）

(2)《关于促进企业计量能力提升的指导意见》（市场监管总局、工业和信息化部 国市监计量发〔2022〕104号）

#### **五、无其他说明事项**